

**APPEL A CANDIDATURE  
PROFESSEUR EN UNITE LOCALE D'ENSEIGNEMENT (ULE)  
CENTRE PENITENTIERE DE RIOM**

**Accès Personnels enseignants titulaires du 1<sup>er</sup> degré du Puy-de-Dôme et du 2<sup>nd</sup> degré  
de l'Académie de Clermont-Ferrand**

Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2023

### **Généralités**

**Textes de référence :** Circulaire n°2020-057 du 9 mars 2020 (NOR : MENE2006507C)

Convention Justice-Éducation Nationale du 15 octobre 2019

**Titres/aptitudes/connaissances requises :**

Enseignant du 1<sup>er</sup> ou 2<sup>nd</sup> degré ayant acquis une expérience en milieu à public spécifique (SEGPA / EREA / ITEP / classes relais / lycée professionnel ...) ou auprès d'adultes. La détention du CAPPEI, du CAPA-SH ou du 2CA-SH option F, sans être obligatoire pour l'exercice de la mission, est désormais nécessaire à l'affectation définitive sur le poste à l'issue de la période obligatoire d'affectation temporaire.

### **Cadre**

L'enseignant assure ses missions sous l'autorité fonctionnelle du proviseur de l'Unité Pédagogique Régionale (UPR) qui a la responsabilité de l'organisation des enseignements et sous l'autorité pédagogique de l'inspecteur chargé du Service départemental de l'école inclusive du Puy-de-Dôme. La gestion administrative de l'emploi est sous la responsabilité des services de la DSDEN du Puy-de-Dôme et par délégation du SDEI.

Il fait partie d'une équipe pédagogique coordonnée par un enseignant, Responsable Local d'Enseignement (RLE), et composée de 4 professeurs affectés, auxquels se joignent de nombreux enseignants intervenant à la vacation.

### **Conditions d'exercice**

Au sein d'une équipe pédagogique coordonnée et animée par un responsable local, RLE, les enseignements sont mis en œuvre au sein de la détention auprès de groupes composés de 8 à 12 personnes détenues adultes (femmes et hommes ayant fait une demande de scolarisation).

### **Mission**

L'enseignement est intégré à chacune des étapes du parcours de la détention depuis l'accueil, où un bilan des acquis est proposé aux personnes détenues qui le souhaitent, jusqu'à la préparation à la sortie, dans une perspective systématique de validation des acquis, par des certifications reconnues et/ou par la tenue de livrets personnels de compétences de l'Éducation Nationale.

Ainsi, l'enseignement s'inscrit-il dans la mission essentielle de service public d'éducation qui induit :

- d'accueillir toutes les demandes de formation avec un souci d'exigence et d'ambition et d'y répondre en tenant compte des besoins des personnes détenues et de la durée de leur peine ;
- de développer à tous les niveaux de formation une approche différenciée et individualisée du public, en donnant plus à ceux qui en ont le plus besoin (les personnes sans qualification) ;
- de permettre aux personnes d'acquérir, outre les savoirs fondamentaux, les repères et références indispensables à l'exercice de la responsabilité citoyenne ;
- de préparer les personnes détenues à des diplômes ou, à défaut, de rechercher les moyens de validation des acquis les plus pertinents (CléA, VAE, DELF...).

## **Compétences et capacités requises**

Capacités d'adaptation et polyvalence sont attendues. Des qualités relationnelles sont également indispensables dans ce travail d'équipe qui requiert une forte cohésion ainsi que des capacités propres à l'exercice d'un travail partenarial interinstitutionnel (Éducation Nationale – Administration Pénitentiaire – Pôle Emploi et Mission Locale – Région).

## **Obligations réglementaires de service**

Pour les professeurs des écoles, la durée hebdomadaire de service est de 21h de cours et 3h de coordination d'équipe et de participation au fonctionnement de l'ULE (Cf. Décret n°2017-444 du 29 mars 2017 relatif aux obligations de service). Cet horaire est aménagé de façon à prendre en compte les contraintes pénitentiaires, notamment le travail des personnes détenues, les parloirs ainsi que les autres activités au sens large.

Pour les enseignants du second degré, le service d'enseignement équivaut à 18 heures, auxquelles s'ajoutent, sans ouvrir droit à rémunération supplémentaire, les 3 heures hebdomadaires de coordination évoquées supra.

La durée annuelle du temps de travail peut être portée, sur proposition de l'équipe enseignante, avec l'accord du professeur concerné et celui des autorités hiérarchiques, de 36 jusqu'à 40 semaines. Les temps complémentaires d'ouverture peuvent être, en accord avec l'enseignant, soit liés à une proratisation de son temps de travail hebdomadaire, soit rémunérés en Heures Supplémentaires Effectives (HSE).

Intégrer l'enseignement pénitentiaire conduit à un parcours d'adaptation à l'emploi induisant 3 semaines de formation obligatoire réparties sur deux années :

La première année, une semaine à l'ENAP (AGEN) sur le fonctionnement de l'Administration Pénitentiaire et une seconde à l'INS-HEA (SURESNES) sur les pratiques pédagogiques.

En seconde année, une semaine supplémentaire de formation pédagogique est organisée à l'INS-HEA, avec le même groupe de professeurs.

## **Modalités de recrutement**

Les candidats seront reçus en entretien individuel par une commission mixte de recrutement le mercredi 21 juin 2023 après-midi.

L'entretien a un double objet : donner au candidat une information complète et précise sur les conditions d'exercice et les sujétions particulières en découlant et lui permettre d'exprimer ses compétences et ses motivations pour la fonction.

## **Procédure à suivre**

Les candidatures rédigées sur papier libre seront accompagnées d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation. Elles seront adressées à Monsieur l'Inspecteur d'Académie, Directeur Académique des services de l'Éducation Nationale, DDRH, au plus tard le jeudi 15 juin 2023 à 12h00, par courrier électronique à l'adresse : [adrien.gondy@ac-clermont.fr](mailto:adrien.gondy@ac-clermont.fr)

Les candidatures par mail seront également transmises à :

Karim Touahmia, IEN ASH; [ien-ash63@ac-clermont.fr](mailto:ien-ash63@ac-clermont.fr)

**Et** M. Julien Velten, Proviseur de l'UPR; [julien.velten@justice.fr](mailto:julien.velten@justice.fr)

Chaque candidat doit impérativement prendre connaissance des textes de référence encadrant l'enseignement en milieu pénitentiaire (Cf. supra références circulaire et convention) et établir contact avec la RLE, aux fins d'une première entrée en détention et ce, (Cf. coordonnées infra) avant la tenue de la commission. Celle-ci se déroulera aux mois de juin ou juillet 2023 au centre pénitentiaire (date et horaire de passage exacts seront précisés à chaque candidat sélectionné par convocation ultérieure).

Pour toute information sur le poste, contacter :

Karim TOUAHMIA, IEN-ASH : [ien-ash63@ac-clermont.fr](mailto:ien-ash63@ac-clermont.fr) : 04 73 60 98 60

Claire BARBAT, Responsable Local d'Enseignement (RLE), [claire.barbat@justice.fr](mailto:claire.barbat@justice.fr) ou [claire.barbat@ac-clermont.fr](mailto:claire.barbat@ac-clermont.fr) : 04 63 85 81 38

Julien VELTEN, Proviseur de l'U.P.R : [julien.velten@justice.fr](mailto:julien.velten@justice.fr) : 04 72 91 37 20

Contact DSDEN63-DDRH: Adrien GONDY: 04 73 60 99 84

### **Conditions de nomination**

Le candidat retenu sera affecté au 1<sup>er</sup> Septembre 2023 à titre provisoire ou en affectation provisoire à l'année (AFA). Dans le cas d'une affectation en AFA, les personnes retenues restent titulaire de leur poste d'origine.

La nomination à titre définitif pourra être effective au 1<sup>er</sup> Septembre 2024 si le candidat est spécialisé et après avis de l'IEN ASH, du proviseur de l'UPR et de Monsieur le Directeur Académique.